

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



BIÊN BẢN

Họp xét nâng phụ cấp thâm niên cho viên chức

Thời gian: Vào lúc 13 giờ 30 phút, ngày 03 tháng 9 năm 2025 tại Trường Tiểu học Đắc Tơ Lung; chúng tôi tiến hành họp xét nâng phụ cấp thâm niên lên 30% cho viên chức Hà Thị Minh, và xét nâng phụ cấp thâm niên lên 30% cho viên chức Lê Hữu Đề.

I. Thành phần tham dự:

- Chủ trì cuộc họp: Phan Thị Thúy Phương - Hiệu trưởng;
- Đc Hà Thị Minh - Phó hiệu trưởng;
- Đ/c Trần Thị Hoàng Oanh – Phó hiệu trưởng;
- Thư ký cuộc họp: Nguyễn Quốc Đại
- Toàn thể viên chức đơn vị: Có mặt 25/25 người.

II. Nội dung cuộc họp: Họp xét nâng phụ cấp thâm niên lên 30% đối với viên chức Hà Thị Minh, và nâng phụ cấp thâm niên lên 30% cho viên chức Lê Hữu Đề.

III. Diễn biến cuộc họp:

1. Bà Phan Thị Thúy Phương, Hiệu trưởng - Chủ trì cuộc họp triển khai:

* Xét nâng phụ cấp thâm niên lên 30% đối với viên chức Hà Thị Minh và viên chức Lê Hữu Đề.

- Căn cứ tại điều 3 nghị định 54/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011, Nghị định của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo quy định: Nhà giáo đủ 5 năm (60 tháng) giảng dạy, giáo dục được tính hưởng mức phụ cấp thâm niên bằng 5% của mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có); từ các năm sau trở đi, phụ cấp thâm niên mỗi năm được tính thêm 1%. Phụ cấp thâm niên được tính trả cùng kỳ lương hàng tháng và được dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

- Căn cứ quy định trên bà Hà Thị Minh và ông Lê Hữu Đề đến thời hạn nâng phụ cấp thâm niên (01/9/2025) đề nghị tập thể viên chức trong đơn vị cho tham gia ý kiến.

2. Thảo luận và tham gia ý kiến:

- Bà Phan Thị Thúy Phương - Hiệu trưởng có ý kiến: Xét thấy trong thời gian hưởng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo 29% bà Hà Thị Minh được cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại mức hoàn thành tốt nhiệm vụ, không bị xử lý kỷ luật, do vậy bà Hà Thị Minh đủ điều kiện để đơn vị đề nghị cấp có thẩm quyền nâng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo tăng 1% theo quy định(từ 29% lên 30%).

- Bà Trần Thị Hoàng Oanh - Phó hiệu trưởng có ý kiến: Xét thấy trong thời gian hưởng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo 29% ông Lê Hữu Đề được cấp có

thẩm quyền đánh giá, xếp loại mức hoàn thành tốt nhiệm vụ, không bị xử lý kỷ luật, do vậy ông Lê Hữu Đề đủ điều kiện để đơn vị đề nghị cấp có thẩm quyền nâng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo tăng 1% theo quy định(từ 29% lên 30%).

- Toàn thể viên chức trong Hội đồng sư phạm thống nhất ý kiến: Đề nghị cấp có thẩm quyền nâng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo theo quy định cho viên chức Hà Thị Minh lên 30%, và nâng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo theo quy định cho viên chức Lê Hữu Đề lên 30%.

IV. Kết luận: Trên cơ sở ý kiến thống nhất của tập thể Hội đồng sư phạm Trường Tiểu học Đăk Tô Lung giao thư ký hoàn thiện biên bản cuộc họp, Kế toán đơn vị hoàn tất thủ tục nâng phụ cấp thâm niên nhà giáo 30% đối với ông Lê Hữu Đề và nâng phụ cấp thâm niên nhà giáo 30% đối với bà Hà Thị Minh. Tham mưu Hiệu trưởng trình cấp có thẩm quyền xem xét theo quy định.

Biên bản kết thúc vào lúc 15giờ 30 phút cùng ngày, được thông qua tại cuộc họp với tỷ lệ thống nhất 100%.

THƯ KÝ



Nguyễn Quốc Đại

**CHỦ TRÌ
HIỆU TRƯỞNG**



Phan Thị Thúy Phương

